

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о социальном партнерстве в сфере труда между**  
**администрацией Костромской области, Федерацией**  
**организаций профсоюзов Костромской области и**  
**объединениями работодателей Костромской области**  
**на 2011-2013 годы**

**Общие положения**

Администрация Костромской области (далее - Администрация), федерация организаций профсоюзов Костромской области (далее - Профсоюзы), объединения работодателей на территории Костромской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) на 2011 – 2013 годы.

Настоящее Соглашение является областным правовым актом социального партнерства, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и определяющим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений на уровне Костромской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Соглашение является основой для разработки и заключения региональных отраслевых соглашений, соглашений, заключаемых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов,

общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный Федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2011—2013 годы.

Соглашение открыто для подписания всеми работодателями и профсоюзами области.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

## **I. Развитие налогового и экономического потенциала**

### **Совместные обязательства сторон**

1.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

- рост и сохранение объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Костромской области;

- сохранение деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории области, недопущение роста безработицы и высвобождения работников;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, в том числе производимыми в Костромской области;

- содействие развитию малого и среднего бизнеса;

- взаимные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики;

- совершенствование порядка регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий, осуществление контроля за обоснованностью их формирования.

1.2. Разработать и осуществлять реализацию мероприятий, направленных на эффективную реализацию на территории области приоритетных национальных проектов, а также социальных проектов «Кадры для национальной экономики», «Знак качества – «Сделано в Костроме», «Народный контроль», «Доходы государственной казны», «Костромская деревня», «Народная сотка». Осуществлять контроль за эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию национальных проектов.

1.3. Организовывать экономическое соревнование (трудовое соперничество) в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда как основы повышения эффективности экономики области.

1.4. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, в том числе по

включению недобросовестных исполнителей государственных и муниципальных контрактов в реестр недобросовестных поставщиков, который публикуется в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Обеспечивать в организациях, расположенных на территории Костромской области, соблюдение законодательства о труде, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

1.6. В рамках своих полномочий реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций. В случае угрозы таких действий информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений.

1.7. При ежегодном формировании областного бюджета и прогноза социально-экономического развития Костромской области проводить консультации по основным их параметрам.

1.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие налогового и экономического потенциала».

1.9. Принимать меры, направленные на своевременную уплату обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, легализацию «теневой» заработной платы, противодействие схемам ухода от налогообложения.

1.10. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

- 2011 год – 106,6 %;

- 2012 год – 103,5 %;

- 2013 год – 103,3%;

б) достижение показателей валового регионального продукта (в % к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2011 год - 104,7 %;

- 2012 год - 104,1 %;

- 2013 год - 103,9%;

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2011 год - 116,1%;

- 2012 год - 113,2%;

- 2013 году - 107,1%;

г) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

- 2011 год - 108,0%;

- 2012 году - 108,0%;

- 2013 год - 109,0%;

д) увеличение числа прибыльных предприятий;

е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций области;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

## Обязательства Администрации

1.11. Осуществлять меры по обеспечению комплексного социально - экономического развития области, разрабатывать прогноз социально - экономического развития области, областные целевые программы развития отраслей экономики и поддержки малого и среднего бизнеса, реализовывать на территории области федеральные программы.

1.12. При подготовке проекта областного бюджета на очередной финансовый год учитывать обязательства данного Соглашения и предложения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, требующих финансирования из областного бюджета.

1.13. Обеспечивать исполнение доходной и расходной частей областного бюджета в соответствии с законами Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.14. Разработать и реализовать комплекс мер по укреплению собственной доходной базы бюджета. Обеспечивать эффективность работы отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

1.15. Обеспечить реализацию плана мероприятий по снижению неэффективных расходов консолидированного бюджета Костромской области на 2010-2011 годы.

1.16. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование областных и областных целевых программ, подлежащих финансированию в соответствии с законом Костромской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

1.17. Создавать условия для участия в целевых программах и программах содействия занятости населения области организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.18. В пределах своей компетенции принимать меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса области и бесперебойного энергоснабжения потребителей. Не допускать необоснованного повышения цен на энергоносители, тепловую и электрическую энергию.

Проводить консультации со сторонами настоящего Соглашения по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.19. Оказывать поддержку товаропроизводителям области в повышении конкурентоспособности их продукции на внутреннем и внешнем рынках, развитии их экономического сотрудничества в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности.

1.20. Включать в состав комиссии по проведению конкурсов, аукционов, котировок цен и расценок по размещению государственного и муниципального заказов представителей профсоюзов.

1.21. Обеспечивать финансирование капитального строительства и ремонта объектов жилищного и непромышленного назначения в соответствии с утвержденным перечнем в пределах средств, утвержденных законами области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.22. Содействовать привлечению кредитных ресурсов для развития малых форм хозяйствования в агропромышленном комплексе, строительстве, модернизации животноводческих помещений и иных производственных объектов.

1.23. Содействовать развитию системы заготовки, переработки и сбыта сельскохозяйственной продукции, том числе личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств.

1.24. Производить возмещение недополученных доходов хозяйствующих субъектов (перевозчиков) от осуществления регулярных перевозок пассажиров транспортом общего пользования в пригородном и межмуниципальном сообщении в пределах средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.25. Обеспечивать участие области в федеральных инвестиционных программах.

1.26. Привлекать инвесторов и оказывать им поддержку при реализации приоритетных инвестиционных проектов в рамках существующего законодательства Костромской области.

1.27. Оказывать государственную поддержку организациям агропромышленного комплекса области, субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.28. Содействовать в соответствии с действующим законодательством реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, на которых введено внешнее управление.

1.29. Проводить работу по совершенствованию правового положения государственных, муниципальных учреждений в части подготовки нормативной правовой базы казенных, бюджетных и автономных учреждений.

### **Обязательства профсоюзов**

1.30. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.31. Содействовать привлечению в бюджетную систему Российской Федерации дополнительных финансовых ресурсов путём участия в деятельности отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

1.32. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, предотвращению высвобождения работников, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

1.33. Осуществлять контроль и правовую защиту трудовых прав работников, в том числе защищать их права и интересы при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций, сокращении численности или штата, введении неполного рабочего времени.

1.34. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

1.35. Вносить предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.36. Проводить общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

### **Обязательства работодателей**

1.37. Обеспечить участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций.

1.38. Стремиться к ежегодному увеличению объемов производства для обеспечения удвоения валового регионального продукта.

1.39. Участвовать в решении социально значимых проблем региона и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.40. Вносить в исполнительные органы государственной власти предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

1.41. Стремиться к обеспечению роста налоговых отчислений в бюджет, как в абсолютных суммах, так и по отношению к валовой выручке. Не допускать случаев минимизации налоговой нагрузки и выплаты «теневого» заработной платы.

1.42. Разрабатывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества, создавать финансовые и кадровые условия для их реализации, предусматривая в коллективных договорах соответствующие обязательства.

1.43. При проведении мероприятий по реорганизации сохранять уровень заработной платы и социальные гарантии, действовавшие до ее начала.

1.44. Систематически информировать работников организаций и их представителей о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, итогах хозяйственной деятельности.

1.45. Предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-экономическим вопросам и обеспечить право на участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) организаций.

## **II. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

### **Совместные обязательства сторон**

2.1. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения её конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

2.2. Обеспечивать на территории области эффективную реализацию социального проекта «За достойную зарплату на общественных работах».

2.3. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

2.4. Содействовать сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий, защите местных товаропроизводителей.

2.5. Обеспечивать реализацию Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области на 2011 год.

2.6. Ежегодно рассматривать на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда области, по итогам обсуждения определять совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, источники их финансирования.

2.7. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых высвобождений работников в организациях любой формы собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствоваться следующими критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата:

- а) 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- в) 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствоваться критериями, установленными указанными соглашениями.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций формировать программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников.

2.8. Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

2.9. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Костромской области.

2.10. Содействовать реализации Стратегии развития непрерывного профессионального образования в Костромской области.

2.11. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.12. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления занятость подростков и молодежи в каникулярное и в свободное от учебы время.

2.13. Содействовать организациям в создании эффективно действующих стажировок и прохождении практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развитии целевой контрактной подготовки специалистов.

2.14. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.15. Обеспечивать приоритетное право на трудоустройство российских граждан, ограничивать привлечение иностранной рабочей силы предприятиями, осуществляющими высвобождение работников.

2.16. В целях дополнительного привлечения в регион квалифицированных трудовых ресурсов реализовывать областную программу «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом» на 2010-2012 годы.

2.17. Восстанавливать и совершенствовать традиционные, внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий путем проведения конкурсов профессионального мастерства, учреждения «Досок почета», Книг «Трудовая слава», представления к награждению государственными и профсоюзными наградами, другие формы чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей, профсоюзных лидеров и работников.

2.18. Проводить согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику области. Ежегодно на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

2.19. Оказывать организационное содействие и обеспечение условий для деятельности студенческих отрядов.

2.20. Содействовать трудоустройству и сохранению рабочих мест граждан, нуждающихся в особой социальной защите (инвалиды, одинокие и многодетные родители, молодые семьи, сироты и др.).



2.21.Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие рынка труда и обеспечение занятости».

2.22.Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- уровень общей безработицы (по методологии МОТ)

в 2011 году не более 6 %;

в 2012 году не более 5,5%;

в 2013 году не более 4,4%;

- уровень регистрируемой безработицы

в 2011 году не более 1,2 %;

в 2012 году не более 1,1 %;

в 2013 году не более 0,9 %;

- доля выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории области,- не менее 70 %;

- коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию

в 2011 году 1,0;

в 2012 году 1,0;

в 2013 году 0,9;

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

### **Обязательства Администрации**

2.23.Проводить с участием сторон настоящего Соглашения мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Костромской области.

2.24.Ежегодно разрабатывать прогноз потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах рабочих и специалистов на 5-ти летнюю перспективу.

2.25.На основе анализа социально-экономического развития области формировать на очередной календарный год квоту для Костромской области на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и квоту на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в форме соответствующих предложений в адрес Минздравсоцразвития России.

2.26.Обеспечить участие объединений работодателей и областных отраслевых организаций профсоюзов в процессе формирования заказа на подготовку кадров для отраслей экономики.

2.27.Осуществлять меры по регулированию объемов и профилей подготовки кадров в учреждениях профессионального образования.

2.28.Осуществлять стимулирование работодателей за создание новых рабочих мест, в том числе для инвалидов, а также за предоставление молодежи первого рабочего места.

2.29.Обеспечить реализацию областной Программы содействия занятости населения на 2011-2013 годы.

2.30.Обеспечить разработку, реализацию и финансирование в полном объеме Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Костромской области на 2011год.

2.31.Осуществлять мероприятия по временной занятости подростков в свободное от учебы время, трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, инвалидов, молодежи, профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации граждан, общественным работам.

2.32.Осуществлять персонифицированную работу с именными стипендиатами федерального и областного уровня, отличниками учебы.

2.33. Информировать население и Стороны о состоянии и перспективах на рынке труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала области, в том числе путем использования новых информационных технологий.

### **Обязательства Профсоюзов**

2.34.Осуществлять контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимать меры по защите прав членов профсоюзов.

2.35.Осуществлять контроль в организациях за необоснованным и (или) массовым применением срочных трудовых договоров.

2.36. Оказывать поддержку молодым работникам. Создавать молодежные комиссии и советы молодых работникам при профкомах.

2.37.Направлять в государственные органы и органы местного самоуправления предложения в связи с массовым высвобождением работников.

2.38.Информировать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешительных документов, об их праве на вступление в профсоюзы по месту работы.

2.39.В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвовать в собрании кредиторов организации-должника.

### **Обязательства работодателей**

2.40.Осуществлять перепрофилирование производств в соответствии с требованиями рынка, наращивать объемы производства товаров, работ и услуг.

2.41. Участвовать в реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Костромской области на 2011 год.

2.42. Создавать условия для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, предоставлять им оплачиваемое время для поиска нового места работы.

2.43. Создавать дополнительные рабочие места для лиц, требующих особой социальной защиты.

2.44. Обеспечивать условия работы молодых работников (молодых рабочих и специалистов). Оказывать им поддержку в решении социально-бытовых проблем и в приобретении жилья.

2.45. Заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.46. Содействовать активному участию предприятий в модернизации учреждений начального и среднего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

2.47. Принимать обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.48. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул, а также в свободное от учебы время.

2.49. Совместно с профсоюзами вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе. Проводить в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

2.50. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.51. В каждой организации, особенно дорожной и лесной отрасли, обеспечивать работников в межсезонный период другими видами работ.

2.52. Обеспечить заключение срочных трудовых договоров только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.53. Предусматривать средства на повышение квалификации работников, переподготовку кадров, а также на предоставление льгот и компенсаций увольняемым работникам в соответствии с коллективными договорами.

2.54. Соблюдать установленный порядок привлечения иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе в обязательном порядке подавать заявку (заявление) в уполномоченный орган о потребности в иностранной рабочей силе по форме и в сроки, установленные законодательством.

2.55. Обеспечить квалификационно-профессиональное тестирование и мониторинг заработной платы иностранных граждан, установление ее уровня не ниже среднеобластной оплаты труда.

2.56. При привлечении в организацию иностранной рабочей силы обеспечить принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

2.57. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством медицинское обследование иностранных граждан при их приеме на работу.

2.58. Предусматривать в соответствии с действующим законодательством в коллективных договорах организаций:

- условия гарантий от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

- предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.59. Осуществлять анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению в связи с сокращением численности или штата. Предоставлять в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

2.60. Не допускать одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.61. Сохранять в течение одного года за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

2.62. Содействовать вступлению иностранных работников в профессиональные союзы.

### **III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения**

#### **Совместные обязательства сторон**

3.1. Добиваться сокращения дифференциации по уровню оплаты труда работников различных отраслей экономики, в том числе в рамках работы отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

3.2. Принимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен.

3.3. Обеспечить своевременные и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.4. Считать необходимым повышение в 2011 - 2013 годах заработной платы работников предприятий, учреждений и организаций области.

3.5. Установить, что размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам работников не могут быть ниже размера, установленного Правительством Российской Федерации, региональными отраслевыми тарифными соглашениями и отраслевыми положениями об оплате труда.

3.6. Осуществлять мониторинг эффективности применения отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, перехода на одноканальное финансирование, результаты которого рассматривать на Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.7. Признать необходимым разработку совместных с профсоюзами программ поэтапного повышения минимальной заработной платы работников бюджетной сферы до уровня прожиточного минимума.

3.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения».

3.9. Включать в региональные отраслевые соглашения во внебюджетном секторе экономики области обязательства:

- по установлению минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума, установленного в области для трудоспособного населения;

- по планомерному переходу на перечисление заработной платы на банковские карты работников;

- по внедрению систем оплаты труда, способствующих повышению мотивации работников к труду, привлечению высококвалифицированных кадров, усилению стимулирующего воздействия выплат за добросовестный труд и продолжительный стаж работы.

3.10. В соответствии с действующим законодательством обеспечить контроль за соблюдением в организациях области норм трудового законодательства в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и перечисления социальных страховых взносов.

3.11. Реализовывать комплекс мер по легализации «теневого» заработной платы, в том числе в рамках работы отраслевых комиссий по мобилизации доходов в бюджетную систему Российской Федерации и защите прав граждан в сфере социально-трудовых отношений.

3.12. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень среднемесячной заработной платы по области:

в 2011 году - не менее 15034,5 рублей;  
в 2012 году – не менее 16237,2 рублей;  
в 2013 году – не менее 17698,6 рублей;  
- прирост среднемесячной заработной платы в 2011, 2012, 2013 годах не менее чем на 8-9 % ежегодно.

### **Обязательства Администрации**

3.13. Обеспечивать в 2011-2013 годах повышение уровня реальной заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с действующим законодательством.

3.14. Принимать меры по ежегодному увеличению фонда оплаты труда работников областных учреждений бюджетной сферы, обеспечивая рост заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону в соответствии с действующим законодательством.

3.15. Обеспечить установление окладов руководителей и специалистов государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета и работающих в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере, повышенном на 25 % по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

3.16. Рассматривать вопросы повышения уровня заработной платы и погашения задолженности по ее выплате в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводить мониторинг повышения уровня реальной заработной платы.

3.17. При проведении в организациях области забастовок в рамках Всероссийских и областных акций протеста или в связи с невыполнением настоящего Соглашения участвовать вместе со сторонами коллективных трудовых споров в коллективных переговорах по оплате работникам времени участия в забастовке.

3.18. Определять порядок и предусматривать в бюджете средства на единовременное материальное поощрение руководителей организаций и работников, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства.

3.19. Обеспечивать своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных гарантий.

3.20. Осуществлять контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 3.26. настоящего Соглашения.

## **Обязательства Профсоюзов**

3.21. Организовывать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.22. Обеспечивать контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, оплаты листков нетрудоспособности, расчета при увольнении, пособий, иных начислений и выплат.

3.23. Осуществлять защиту интересов работников в части обеспечения выплаты им заработной платы без применения «теневых» схем.

3.24. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

3.25. Осуществлять общественный контроль за введением минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы в размере, установленном в соответствии с пунктом 3.26. Соглашения.

## **Обязательства Работодателей**

3.26. Устанавливать минимальную месячную заработную плату работников на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

Принимать меры с учетом финансово – экономических возможностей предприятия, организации по повышению среднемесячной заработной платы работников, занятых на квалифицированных работах до уровня четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения Костромской области.

3.27. Во внебюджетном секторе экономики устанавливать размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3.28. При установлении заработной платы работникам организаций внебюджетной сферы ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной части в структуре заработной платы, составляющей не менее 60 процентов, при условии выполнения норм труда.

3.29. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами (кроме организаций, финансируемых из бюджетов).

3.30. Обеспечивать занятость работников учреждений образования во время карантин, отмены занятий из-за низкой температуры или стихийных бедствий с сохранением среднего заработка.

3.31. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством о труде.

3.32. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в органы Пенсионного Фонда Российской Федерации, иные внебюджетные фонды.

3.33. Осуществлять регулирование оплаты труда работников во внебюджетной сфере посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.34. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников устанавливать в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

3.35. Производить премирование или увеличение заработной платы работникам при получении образования по направлению работодателя без отрыва от производства при условии продолжения работы в организации.

3.36. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в трудовом договоре, в коллективном договоре, в правилах внутреннего трудового распорядка организации.

При возникновении задолженности разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков ее погашения.

3.37. Не допускать случаев выплаты заработной платы «в конвертах».

3.38. Предусматривать в заключаемых коллективных договорах:

-порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

-сроки выплаты заработной платы;

-размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

-положение о признании приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя с оплатой в размере средней заработной платы, в случае, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы;

-оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка;

-положение об установлении соотношения заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации;

-при повышении производительности труда соответствующее повышение заработной платы работников.

3.39. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их уровень в соответствии с квалификацией и сложностью работы.



## **IV. Социальная поддержка населения**

### **Совместные обязательства сторон**

4.1. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную поддержку, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам, обеспечение здорового образа жизни.

4.2. Обеспечить эффективную реализацию на территории Костромской области социальных проектов «Забота», «За высокий социальный стандарт», «Народная сотка».

4.3. Содействовать созданию на территории области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

4.4. Ежегодно реализовывать мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществлять контроль за реализацией данных мероприятий в оздоровительных организациях.

4.5. Расширять охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию санаториев, домов отдыха, оздоровительных лагерей для детей и подростков, туристских и спортивных учреждений, находящихся в собственности Костромской области, профсоюзов и работодателей.

4.7. Принимать меры по совершенствованию и развитию геронтологической службы в области.

4.8. Обеспечивать доленое финансирование культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в соответствии с планами соответствующих органов исполнительной власти, местного самоуправления, профсоюзов и организаций.

4.9. При перепрофилировании объектов социальной сферы, находящихся в собственности Костромской области, профсоюзов и работодателей учитывать особенности социально-экономического развития области.

4.10. Обеспечить реализацию областной целевой Программы противодействия пьянству и алкоголизму в Костромской области.

4.11. Анализировать социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжать совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.12. Обеспечивать проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации.

4.13. В рамках имеющихся полномочий и финансовых возможностей осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, решать вопросы распределения жилых помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

4.14. Обеспечить реализацию комплексной Программы развития профессионального образования Костромской области на 2011-2015 годы.

4.15. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Социальная поддержка населения».

4.16. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- сохранение расходов областного бюджета по отраслям социальной сферы не ниже уровня предыдущего года;

- сокращение доли расходов на ЖКУ в потребительских расходах населения;

- увеличение продолжительности жизни населения области;

- увеличение количества и качества мероприятий в области культуры, физической культуры и спорта;

- совершенствование диагностики заболеваний в целях обеспечения их выявления на ранней стадии;

б) по промышленным предприятиям:

- увеличение численности работников, получивших жилье и улучшивших жилищные условия за счет средств, выделенных организацией;

- увеличение численности работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

- увеличение объема выделенных организацией средств на медицинское обслуживание.

### **Обязательства Администрации**

4.17. Обеспечить на территории области государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Принимать меры по своевременной выплате установленных законодательством пенсий и пособий.

4.19. Решать вопросы социальной поддержки, социального обслуживания и государственной социальной помощи категориям граждан, определенным законодательством Российской Федерации и Костромской области.

4.20. Обеспечить исполнение мероприятий и финансирование областных целевых программ, областных программ в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Ежеквартально устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Костромской области и размещать сведения о ней для информирования населения.

4.22. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать средства:

- на приобретение санаторно-курортных путевок на долечивание в соответствии с действующим законодательством;

- на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних и зимних каникул;

- на приобретение литературы для библиотек, организацию подписки на периодическую печать, обеспечение доступа к сети Интернет в бюджетных организациях, финансируемых из областного бюджета;

- на выплату единовременного пособия в размере 20 тысяч рублей – выпускникам учреждений среднего или высшего профессионального образования, принятым на работу в государственные или муниципальные учреждения, расположенные в сельской местности на территории Костромской области;

- на выплату ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета, на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере не менее 100 и 150 рублей в месяц;

- на финансирование мероприятий по реализации областной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам Российской Федерации на территории Костромской области в пределах утвержденных базовых нормативов на соответствующий год.

4.23. Обеспечивать бесплатный проезд в общественном транспорте врачам-фтизиатрам учреждений здравоохранения и социальным работникам учреждений социальной защиты населения при отсутствии в учреждениях специального транспорта.

4.24. Обеспечивать реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам в порядке, установленном действующим законодательством.

4.25. Осуществлять меры по устройству и содержанию общежитий для иногородних учащихся системы начального и среднего профессионального образования области.

4.26. Обеспечивать работникам областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет с обеспечением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

4.27. Устанавливать студентам и учащимся областных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной

форме, стипендию в размерах не ниже установленных для студентов и учащихся соответствующих учреждений федерального подчинения. Обеспечивать выплату указанных стипендий.

4.28. Обеспечивать предоставление гарантий и компенсаций в соответствии с действующим законодательством медицинским работникам, непосредственно обслуживающим больных в противотуберкулезных учреждениях здравоохранения:

- дополнительный отпуск 12 рабочих дней по календарю 6-и дневной рабочей недели;

- сокращенную до 30 часов рабочую неделю;

- доплату в размере 25 % от должностного оклада.

4.29. Устанавливать региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Организовывать проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информировать население области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.30. Обеспечивать условия для участия Костромской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов государственной власти в сфере труда в порядке, предусмотренном законодательством.

### **Обязательства Профсоюзов**

4.31. Осуществлять контроль:

- за реализацией на территории области национальных проектов в области здравоохранения, образования, особенно за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

- за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них право в соответствии с действующим законодательством;

- за деятельностью здравниц профсоюзов.

4.32. Участвовать в финансировании социальных программ организаций.

4.33. Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

4.34. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия, участвовать в их финансировании.

4.35. Предусматривать выделение членам профсоюза на льготных условиях путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха.

### **Обязательства Работодателей**

4.36. Предусматривать в коллективных договорах финансирование медицинских и оздоровительных учреждений, учреждений спорта, культуры,

детских загородных лагерей, других социальных объектов, находящихся в собственности организаций, предоставление работникам (за исключением работников бюджетных учреждений) долгосрочных ссуд на индивидуальное жилищное строительство в пределах финансовых возможностей.

4.37. Участвовать в финансировании социальных программ организаций за счет их прибыли в пределах финансовых возможностей.

4.38. Выделять средства профсоюзам организаций для проведения культурно-массовой и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

4.39. Устанавливать надбавки к заработной плате для работников, удостоенных почетных званий «Почетный работник», «Заслуженный работник» соответствующих отраслей и работающих по специальности согласно коллективным договорам, локальным нормативным правовым актам организации.

4.40. Выделять средства на приобретение санаторно-курортных путевок для работников организаций, а также на оказание им материальной помощи.

4.41. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.42. Рассматривать возможность по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

4.43. Создавать совместно с профсоюзными организациями на предприятии комиссию по пенсионным вопросам.

4.44. Принимать меры по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях.

4.45. Выдавать работникам предприятия копию индивидуальных сведений, предоставленных в Пенсионный фонд Российской Федерации.

4.46. Обеспечивать сохранность и своевременно передавать на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.47. Обновлять Перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

4.48. Представлять в Пенсионный фонд Российской Федерации списки работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

4.49. Обеспечивать своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

4.50. Принимать заявления, своевременно удерживать и перечислять дополнительные страховые взносы из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года №56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии.

4.51. Ежеквартально предоставлять в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работниках, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

4.52. Рассматривать совместно с профсоюзами вопрос о включении в коллективные договоры обязательств по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в соответствии с законодательством.

4.53. С учетом финансовых возможностей включать в коллективные договоры обязательства по установлению пенсионерам, имеющим длительный стаж работы у данного работодателя, ежемесячных или ежегодных доплат к пенсиям.

4.54. Предоставлять очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

## **V. Охрана труда и окружающей среды**

### **Совместные обязательства сторон**

5.1. Обеспечивать соблюдение в организациях области законодательства об охране труда и окружающей среды и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды.

5.2. Содействовать проведению обязательной аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе в организациях бюджетной сферы.

5.3. Осуществлять обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров, представителей профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.

5.4. Проводить дни охраны труда, ежегодный областной конкурс по охране труда среди муниципальных образований, другие мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда, разрабатывать поощрительные меры за создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды.

5.5. Информировать население о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, экологической безопасности на территории области.

5.6. Добиваться создания во всех муниципальных районах, городских округах, координационных советов по охране труда с включением в их состав председателей координационных советов профсоюзов муниципальных образований.

5.7. Расследовать несчастные случаи на производстве, принимать меры, направленные на их профилактику, а также обеспечивать предоставление социальных гарантий пострадавшим работникам и их семьям.

5.8. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

5.9. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- а) снижение уровня производственного травматизма не менее чем на 3%;
- б) уменьшение числа рабочих мест с вредными и опасными условиями труда не менее чем на 1%;
- в) рост количества организаций, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;
- г) обеспечение финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

### **Обязательства Администрации**

5.10. Разработать областную Программу улучшения условий и охраны труда на 2012 – 2014 годы.

5.11. Проводить анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывать предложения по их предупреждению. Распространять передовой опыт по охране труда, организовывать научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

5.12. Осуществлять государственный контроль за реализацией переданных органам местного самоуправления государственных полномочий по решению вопросов в сфере трудовых отношений, особенно в области охраны труда.

5.13. Информировать работодателей о мерах экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.14. В установленном порядке принимать участие в совместных проверках по вопросам соблюдения трудовых прав работников, проводимых Государственной инспекцией труда в Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, ГУ Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.15. Осуществлять на территории области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

5.16. Организовывать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.17. Организовывать проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

5.18. Обеспечивать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории области.

5.19.Предусматривать в законе Костромской области об областном бюджете на очередной финансовый год средства на осуществление мероприятий, предусмотренных трудовым законодательством в сфере охраны труда.

### **Обязательства Профсоюзов**

5.20. Провести в организациях выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.21. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда и экологической безопасности, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.22. Требовать отмены, приостановления действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников в области охраны труда, ухудшающих условия и безопасность труда, в том числе в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.23. Информировать соответствующие органы государственной власти, государственного надзора и местного самоуправления, работников и работодателей о выявленных нарушениях трудовых прав, прав на благоприятную окружающую среду и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.24. Входить в состав коллегиальных органов областного отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и областного фонда обязательного медицинского страхования граждан. Осуществлять контроль за расходованием средств данных фондов в установленном законодательством порядке.

5.25. Осуществлять контроль за направлением работодателями для обучения на специальные курсы работников, являющихся уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.26. Осуществлять контроль за правильным и рациональным расходованием работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.27. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами и членами комиссий по охране труда.

5.28. Оказывать правовую помощь работникам в вопросах охраны труда, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве.

### **Обязательства Работодателей**

5.29. Вести учёт и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.



5.30. Обеспечивать организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

5.31. Проводить работу по созданию и укреплению служб охраны труда (инженер по охране труда) в соответствии с трудовым законодательством, не допускать их сокращения и ликвидации.

5.32. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Включать представителей профсоюзных организаций в состав аттестационных комиссий.

5.33. Проводить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требованиям охраны труда, не допускать к работе лиц, не выполнивших в установленном порядке указанные требования.

5.34. Соблюдать требования промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, не допускать загрязнения территорий, обеспечивать санитарно – эпидемиологическое благополучие населения в районе производственного объекта.

5.35. Обеспечивать условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по охране труда и экологической безопасности.

5.36. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определённые законодательством, и родственников пострадавшего.

5.37. Проводить за счёт средств организаций обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования отдельных категорий работников, дополнительные медицинские осмотры, а также дополнительную диспансеризацию работников за счет средств фондов обязательного медицинского страхования и социального страхования в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье».

5.38. Обеспечивать за счет средств организации сертифицированной спецодеждой, обувью и другими специальными сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по установленным нормам категории работников, определенные законодательством.

5.39. Осуществлять обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.40. Создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.41. Разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

5.42. Разрабатывать и утверждать положения об организации работы по охране труда, ежегодные комплексные планы (программы) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда женщин и молодежи, а также работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.43. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.44. Обеспечивать предоставление работникам гарантий и льгот в области охраны и улучшения условий труда.

5.45. Совместно с профсоюзами:

- для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда создавать комиссии (комитеты) по охране труда организаций;

- проводить совместные проверки по вопросам соблюдения в организациях законодательства в области охраны труда;

- предусматривать в коллективных договорах положения, направленные на улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности, а также предоставление уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов и членам комиссий по охране труда оплачиваемого рабочего времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда и их поощрение.

5.46. Направлять на обучение по охране труда за счёт средств работодателя в соответствии с установленным коллективным договором или локальным нормативным актом организации на специальные курсы специалистов и руководителей служб по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

## **VI. Развитие социального партнёрства**

Стороны признают социальное партнёрство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений. В связи с этим признают необходимым заключение:

- территориальных соглашений в муниципальных образованиях области, региональных отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений и профессиональных тарифных соглашений;

- коллективных договоров в организациях.

### **Совместные обязательства сторон**

6.1. Ежегодно проводить региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по определенным номинациям.

6.2. Учитывать результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур

руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.3. Содействовать заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

6.4. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.5. Практиковать совместные выезды в муниципальные образования области для оказания практической помощи в формировании территориальной системы социального партнерства.

6.6. Организовать выездные заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению вопросов взаимодействия руководителей органов местного самоуправления, координационных советов профсоюзов, а также работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях.

6.7. Ежегодно проводить семинары с координаторами трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований области.

6.8. В рамках имеющихся полномочий осуществлять контроль за выполнением соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.9. Развивать систему трудового соревнования, организовать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по проведению профессиональных праздников.

6.10. Способствовать предупреждению коллективных трудовых споров, участвовать в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством.

6.11. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

6.12. Проводить научно-практические конференции, «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства.

6.13. Обеспечить регулярное освещение в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнёрства, ходу выполнения настоящего Соглашения, деятельности областной трехсторонней комиссии, практике урегулирования коллективных трудовых споров.

6.14. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций Сторон, за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

6.15. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, не включенных в Соглашение.

6.16. Вносить предложения в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наделении организаций, активно участвующих в реализации настоящего Соглашения, преимуществами при рассмотрении в администрации области, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, областных организациях профсоюзов вопросов социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты работников.

6.17. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Развитие социального партнёрства».

6.18. Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

- рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях области;
- рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;
- наличие организаций, присоединившихся к областному соглашению.

### **Обязательства Администрации**

6.19. Обеспечивать предоставление в областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и представителям Сторон проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов исполнительных органов государственной власти, разработанных по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.20. Учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих проблемы трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.21. Обеспечить участие представителей Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне области постоянно действующих органах, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.22. При оказании мер государственной поддержки хозяйствующим субъектам учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнёрства, соблюдение законодательства о труде и обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.23. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе коллегий, комиссий, рабочих совещаний, проводимых в исполнительных органах государственной власти области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

6.24. Обеспечивать в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и профессиональных соглашений, организовывать контроль за их выполнением. Осуществлять проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

6.25. Обеспечить сотрудничество между департаментом внешнеэкономических связей, спорта, туризма и молодежной политики Костромской области и Молодежным советом Федерации организации профсоюзов Костромской области по вопросам молодежной политики.

6.26. Рекомендовать органам местного самоуправления области:

- заключать в соответствии с действующим законодательством территориальные соглашения;

- при заключении территориальных соглашений на 2011-2013 годы не снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работникам, установленный предыдущими территориальными соглашениями;

- устанавливать гарантии, компенсации и меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, не ниже уровня, установленного законодательством и настоящим Соглашением для работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета.

### **Обязательства Профсоюзов**

6.27. Продолжать работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.28. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.29. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов Администрации, органах управления организаций.

6.30. Организовывать работу территориальных координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях по заключению территориальных соглашений, областных отраслевых организаций профсоюзов - по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений областного и муниципального уровней.

6.31. Принимать меры по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

6.32. Проводить работу по вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

6.33. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

### **Обязательства Работодателей**

6.34. Создавать объединения работодателей, обеспечивать их деятельность.

6.35. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения профсоюзами обязательств по

настоящему Соглашению. Не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.36. Обеспечить выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечислять их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы.

6.37. Не препятствовать представителям профсоюзных органов на посещение организаций, в которых работают члены профсоюзов.

6.38. Представлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в порядке, предусмотренном законодательством. Выполнять рекомендации и замечания по содержанию договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

6.39. Включать представителей профсоюзных организаций в состав коллегиальных органов организации, в том числе в комиссии по реорганизации или ликвидации организации.

Рассматривать предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

6.40. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в профсоюзы. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

6.41. Содействовать развитию электронного документооборота по предоставлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

6.42. Совместно с профсоюзами:

- обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, своевременно вносить в них изменения и дополнения, обеспечивать выполнение. Не реже одного раза в год отчитываться перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы;

- при заключении коллективных договоров предусматривать для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации;

- создавать в каждой организации на паритетной основе комиссию по трудовым спорам и обеспечивать ее работу.

## **VII . Действие Соглашения, порядок реализации, контроль и ответственность сторон**

### **Общие положения**

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует в течение трех лет. Срок действия Соглашения может быть продлен Сторонами, но не более чем до трех лет.

7.2. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на исполнительные органы государственной власти, профсоюзные организации в пределах взятых ими на себя обязательств.

7.3. Стороны поручают областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после подписания данного Соглашения подготовить обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему. Соглашение считается распространенным на этих работодателей, если они в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Костромскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений или Сторонам Соглашения письменный мотивированный отказ присоединиться к нему.

7.4. Обязательства Соглашения, финансируемые из областного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта закона Костромской области об областном бюджете на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений и дополнений.

7.5. Изменения и дополнения в Соглашение в период срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон после рассмотрения их на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, а также решение вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляется сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. По итогам выполнения Соглашения координаторы сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вправе принимать решения о поощрении и ходатайстве о награждении наградами Костромской области представителей соответствующей стороны.

7.8. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

7.9. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля в соответствии с действующим законодательством.

## **Совместные обязательства Сторон**

7.10. В трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков исполнения и ответственных исполнителей и представить его в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. Предоставлять возможность сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

7.12. Систематически обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения через средства массовой информации.

7.13. Рассматривать ход исполнения Соглашения по итогам полугодия и года на заседаниях трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **Обязательства Администрации**

7.14. В месячный срок после подписания опубликовать через источник официального опубликования нормативных правовых актов органов государственной власти Костромской области полный текст данного Соглашения и предложение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о присоединении к нему работодателей, не участвовавших в его подписании.

Обеспечить текстом данного соглашения органы местного самоуправления муниципальных образований.

## **Обязательства Профсоюзов**

7.15. Обеспечить текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационные советы профсоюзов муниципальных образований области.

7.16. Регулярно публиковать материалы о ходе реализации Соглашения, о практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации организаций профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода».

7.17. Продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Федерации организаций профсоюзов Костромской области, областных отраслевых организаций профсоюзов, исполнительных органов государственной власти Костромской области и местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

## **Обязательства Работодателей**

7.18. Обеспечить руководителей организаций, входящих в объединения работодателей, текстом данного Соглашения.



7.19. Информировать два раза в год работодателей, входящих в объединения, о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщённой информации, представленной ими.

Соглашение с протоколом разногласий подписали:

Губернатор Костромской области

И.Н. Слюняев

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2011 год

От профсоюзов Костромской области

Координатор стороны профсоюзов  
областной трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений,  
председатель федерации организаций  
профсоюзов Костромской области

А.В. Ламакин

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2011 год

От объединений работодателей

Координатор стороны работодателей  
Областной трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-трудовых  
отношений,  
президент областного объединения  
работодателей «Костромской  
союз промышленников»

М.С. Михалёв

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2011 год